

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL – AÑO 2023

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2023.

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Chilena para la Discapacidad
b. RUT de la Organización	65.060.229-3
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	
e. Personalidad Jurídica	
f. Domicilio de la sede principal	Santa Corina N°68, La Cisterna, región Metropolitana
g. Representante legal	Matías Poblete Sandoval y Viviana Mora Medina
h. Sitio web de la organización	www.fchd.cl
i. Persona de contacto	Matías Poblete Sandoval

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Matías Poblete Sandoval
b. Ejecutivo Principal	Matías Poblete Sandoval
c. Misión / Visión	Inclusión Social de Personas en Situación de Discapacidad
d. Área de trabajo	Inclusión de Personas en situación de discapacidad
e. Público objetivo / Usuarios	Personas en situación de discapacidad y sus familias
f. Número de trabajadores	150
g. Número de voluntarios	0.

1.3 Gestión

		20	20			20	20
a. Ingresos Operacionales (en M\$)				d. Patrimonio (en M\$)			
b. Privados (M\$)	Donaciones				e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		
	Proyectos			f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso			
	Venta de bienes y servicios Otros (ej. Cuotas sociales)					g. N° total de usuarios (directos)	
c. Públicos (M\$)	Subvenciones			h. Indicador principal de gestión (y su resultado)			
	Proyectos						
	Venta de bienes y servicios						

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

A través de la presente memoria, queremos dejar plasmado todo nuestro trabajo realizado durante el año 2023, un trabajo arduo, realizado con mucho amor y compromiso para que las personas en situación de discapacidad y sus familias a lo largo de todo nuestro territorio nacional, puedan mejorar su calidad de vida.

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una organización sin fines de lucro que tiene presencia en todo el territorio chileno, desde nuestro origen estamos comprometidos con la creación e implementación de programas de desarrollo en: Educación Inclusiva, Formación, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer, Inclusión Laboral, Investigación y Tránsito a la Vida Independiente.

Nuestros beneficiarios prioritarios son personas en riesgo de exclusión por presentar una situación de discapacidad.

Estamos comprometidos con un mundo más humano, solidario y tolerante, capaz de aceptar las diferencias como oportunidades de crecimiento y transformación en la sociedad.

¿QUÉ HACEMOS?

- Entregamos servicios especializados y gratuitos a las personas en situación de discapacidad y a sus familias, que propician una mejora relevante en la calidad de vida.
- Realizamos alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible de empresas inclusivas.
- Aportamos a la consolidación de una educación inclusiva y de calidad en establecimientos educacionales.
- Incidimos en la elaboración e implementación de políticas públicas y posicionamos temas de interés, a través de estudios y publicaciones que incidan en la toma de decisiones del espacio sociopolítico, en torno a distintas materias relacionadas con nuestras áreas de acción o con la contingencia nacional e internacional.

MISIÓN

Contribuir a la plena inclusión social, haciendo efectivo el goce y el ejercicio del principio de igualdad de oportunidades y no discriminación, a través de la implementación de servicios de apoyo para las personas en situación de discapacidad y sus familias y de acciones que promuevan la toma de conciencia para la eliminación de las barreras generadas por el entorno.

VISIÓN

Ser una organización de reconocimiento mundial, por las acciones ejecutadas a favor de la autonomía e inclusión social de las personas en situación de discapacidad, promoviendo sus derechos y aunando esfuerzos para fortalecer el ejercicio pleno de su proyecto de vida.

Agradecemos a todos quienes trabajaron ardua y profesionalmente por cumplir con cada una de los objetivos durante el presente año.



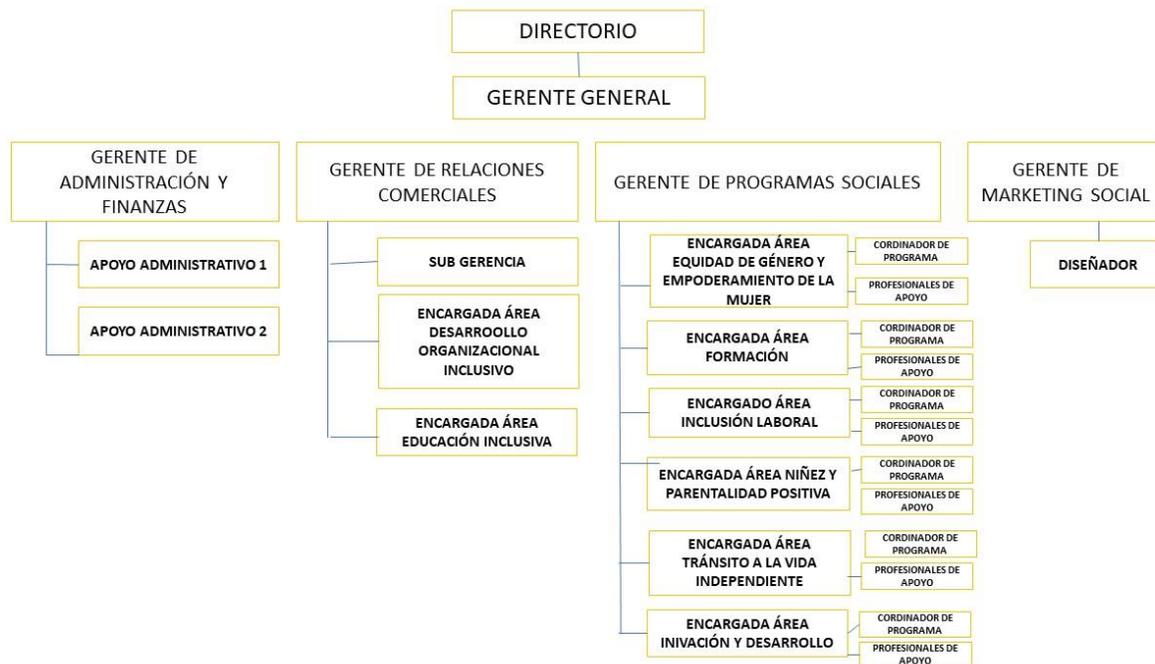
Matías Poblete Sandoval
Tel.: 961204411
Santa Corina 68, La Cisterna, Metropolitana
Correo electrónico: contacto@fchd.cl
Sitio web: www.fchd.cl

2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Matías Nicolás Poblete Sandoval 16.647.914.2	Presidentes
Viviana Aracelly Mora Medina 15.161.374-8	Tesorera
Luis Castillo Fernández 11.885.798-4	Secretario

2.3 Estructura Operacional

Nuestra estructura operacional funciona de la siguiente manera:



2.4 Valores y/o Principios

Principales valores

Amor
Solidaridad
Empatía
Compañerismo
Trabajo en equipo
Respeto
Tolerancia
Aceptación

2.5 Principales Actividades y Proyectos

- a. Actividades: durante el año 2023, participamos en diferentes actividades públicas relacionadas a inclusión de personas en situación de discapacidad, a lo largo del todo el territorio nacional tales como: Charlas, capacitaciones, seminarios en instituciones publicas y privadas, se firmaron convenios de colaboración mutua con municipios y organizaciones de la sociedad civil

Se desarrollaron 11 programas sociales gratuitos para nuestro público objetivo.

Se realizó una colecta digital para reunir recursos.

Se postuló a diferentes fondos públicos.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y EMPLEO CON APOYO, PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE LAS PROVINCIAS DE CACHAPOAL Y COLCHAGUA, REGIÓN DE O'HIGGINS.
Público Objetivo / Usuarios	Personas en Situación de Discapacidad
Objetivos del proyecto	Fomentar la inclusión sociolaboral de personas en situación de discapacidad de la provincia de Cachapoal, Región de O'Higgins.
Número de usuarios directos alcanzados	18 personas
Resultados obtenidos	<p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación. Resultado: 100%.</p> <p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas. Resultado: 100%.</p> <p>Indicador de logro: Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente. Resultado: 100%.</p> <p>Indicador de logro: Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente. Resultado: 50%.</p> <p>Indicador de logro: Permanencia en el puesto de trabajo. Resultado: 33%.</p>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación del equipo de trabajo. • Actividades de Difusión del programa. • Selección de beneficiarios del programa. • Actividad de Lanzamiento del programa. • Formación en Competencias para el Trabajo Intermediación laboral para los participantes. • Fase de colocación de los participantes en puestos de trabajo. • Acompañamiento de los participantes en el proceso de formación e inclusión laboral. • Cierre del Programa.
Lugar geográfico de ejecución	Región del Libertador Bernardo O'Higgins

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA DE TRÁNSITO A LA VIDA INDEPENDIENTE CON INCLUSIÓN SOCIOLABORAL Y EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE CAUSA PSÍQUICA O INTELLECTUAL EN LAS REGIONES ÑUBLE, BIOBÍO, LOS RÍOS y LOS LAGOS (¿segundo año de ejecución?)
Público Objetivo / Usuarios	Personas en situación de discapacidad
Objetivos del proyecto	Propiciar el Tránsito a la Vida Independiente mediante la inclusión sociolaboral, de personas en situación de discapacidad de causa psíquica o intelectual, en las regiones de Ñuble, Bio Bío, Los Ríos y Los Lagos a través de su capacitación, colocación y acompañamiento en un puesto de trabajo.

Número de usuarios directos alcanzados	78 personas
Resultados obtenidos	<p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación. Resultado: 97%.</p> <p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas. Resultado: 91%.</p> <p>Indicador de logro: Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente. Resultado: 100%.</p> <p>Indicador de logro: Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente. Resultado: 31%.</p> <p>Indicador de logro: Personas acompañadas en el plan de apoyo laboral individual. Resultado:100%.</p>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación del equipo de trabajo. • Actividades de Difusión del programa. • Selección de beneficiarios del programa. • Actividad de Lanzamiento del programa. • Diseño de plan de Apoyo Individualizado. • Entrega de Servicios de apoyo individualizado. • Capacitación para el Tránsito a la Vida Independiente. • Formación sociolaboral en Competencias transversales para el trabajo. • Formación sociolaboral en Capacitación técnica. • Cierre de componentes formativos. • Intermediaciones laborales. • Colocaciones laborales. • Acompañamiento en el puesto de trabajo.
Lugar geográfico de ejecución	REGIONES ÑUBLE, BIOBÍO, LOS RÍOS Y LOS LAGOS

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA DE RECONVERSIÓN LABORAL E INCLUSIÓN SOCIOLABORAL Y EMPLEO CON APOYO, PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE CAUSA FÍSICA Y PSÍQUICA. (Primer año de ejecución)
Público Objetivo / Usuarios	Personas en situación de discapacidad.
Objetivos del proyecto	Implementar un programa para la reconversión laboral de personas en situación de discapacidad de causa física y Psíquica, que considere empoderamiento, asesoramiento técnico, habilidades transversales para el trabajo, e inserción laboral con empleo con apoyo, en las 4 macrozonas del país.
Número de usuarios directos alcanzados	111 personas

Resultados obtenidos	<p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación. Resultado: 100%.</p> <p>Indicador de logro: Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas. Resultado: 100%.</p>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación del equipo de trabajo. • Actividades de Difusión del programa. • Selección de beneficiarios del programa. • Evaluación de necesidades de apoyo de cada usuario. • Diseño de un plan de apoyo especializado para cada usuario/a según su necesidad en la reconversión laboral. • Actividad de Lanzamiento del programa. • Capacitación para empoderamiento psicológico, para enfrentarse al mundo laboral. • Asesoramiento Técnico “Enfrentando una nueva forma de vivir” • Formación sociolaboral en Competencias transversales para el trabajo. • Formación sociolaboral en Capacitación técnica.
Lugar geográfico de ejecución	A nivel nacional y curso por cada macrozona.

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD EN LA COMUNA DE MÁFIL.
Público Objetivo / Usuarios	
Objetivos del proyecto	Prevenir a través de la implementación de un modelo participativo, la violencia en contra de mujeres en situación de discapacidad en la comuna de Máfil.
Número de usuarios directos alcanzados	20 mujeres.
Resultados obtenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se implementó el 100% del programa de apoyo especializado, para la prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres en situación de discapacidad, que incorpore la accesibilidad, capacitación y vinculación con redes. 2. Se logró identificar el 100% de las necesidades de apoyo de las participantes en situación de discapacidad, en torno a la temática de violencia de género y discapacidad. 3. Se logró acoger y orientar, a través de una intervención breve (psicosocial y jurídica), a las participantes del programa en situación de discapacidad, que hayan sido/son víctimas de violencia. 4. Se realizaron derivaciones asistidamente a la red especializada a las participantes del programa en situación de discapacidad cuyo nivel de riesgo es severo, para que accedan a una intervención reparatoria especializada, según quienes lo necesitaban. 5. Se generó un soporte institucional y colectivo frente al problema de violencia contra las mujeres en situación de discapacidad, a través del trabajo de redes institucionales, de organizaciones sociales y de la comunidad para una adecuada pesquisa y atención de caso

Actividades realizadas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reuniones de planificación de equipo. 2. Difusión del programa y convocatoria de inscripción. 3. Lanzamiento del programa. 4. Atención de víctimas en situación de discapacidad del programa. 5. Ejecución de talleres de violencia contra las mujeres en situación de discapacidad. 6. Cierre del programa y entrega de diplomas. 7. Sistematización y evaluación del programa.
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Máfil, región de Los Lagos.

NOMBRE DEL PROYECTO	¡EMPODÉRATE MUJER!: PARTICIPACIÓN CÍVICA Y CIUDADANA DE MUJERES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD
Público Objetivo / Usuarios	30 mujeres entre los 18 años y 59 años, residentes en las comunas de La Serena y Coquimbo, cuya discapacidad sea del tipo cognitiva, mental, visual y/o motora.
Objetivos del proyecto	Concientizar la importancia de la educación cívica accesible para personas en situación de discapacidad, particularmente 30 mujeres entre los 18 y 59 años, residentes en las comunas de La Serena y Coquimbo.
Número de usuarios directos alcanzados	30 mujeres
Resultados obtenidos	<p>100 % de los talleres. Se ejecutan la totalidad de los módulos descritos en la planificación.</p> <p>del total de las participantes inscritas (26 mujeres en situación de discapacidad), el 46,1% Logró terminar el proceso.</p>
Actividades realizadas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Difusión y selección de participantes. 2. Ejecución de talleres de educación cívica bajo metodología expositiva-participativa incorporando los siguientes módulos: <ul style="list-style-type: none"> • Módulo I: Autoestima y autocuidado “yo mujer en la sociedad” (duración 6 horas) • Módulo II: Derechos y Deberes Ciudadano (6 horas) • Módulo III: Comunicación efectiva “el poder de las palabras” (6 horas) • Módulo IV: Derechos Humanos y discapacidad (6 horas) • Módulo V: Liderazgo “Convirtiéndonos en agentes de cambio” (6 horas) • Módulo VI: Derechos de las Mujeres (6 horas) • Módulo VII: Resolución de Conflictos (6 horas) • Módulo VIII: Participación Ciudadana (6 horas) 3. Cierre del proyecto: levantamiento de información, cierre administrativo,
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de La Serena y Coquimbo. Región de Coquimbo.

NOMBRE DEL PROYECTO	RESPUESTA EDUCATIVA A ESTUDIANTES CON MAYORES NECESIDADES DE APOYO, DESDE UNA PERSPECTIVA INTERDISCIPLINARIA Y CON ENFOQUE A LA FAMILIA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA
Público Objetivo /Usuarios	Familias y los/as docentes y profesionales de apoyo de niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad.

Objetivos del proyecto	Fortalecer el apoyo individualizado y adecuado que se entrega en contextos educativos a niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad que presentan mayores necesidades de apoyo.
Número de usuarios directos alcanzados	300
Resultados obtenidos	<p>Componente 1:</p> <p>Certificación: El 80% de los/as docentes y profesionales de apoyo participantes reciben certificación de las capacitaciones por aprobación de la evaluación.</p> <p>En relación a las evaluaciones de entrada y salida aumenta en un 50% las respuestas correctas en las encuestas de salida de los/as docentes y profesionales de apoyo en comparación a las encuestas de entrada.</p> <p>En relación a la evaluación de encuestas de satisfacción El 80% de los/as docentes y profesionales de apoyo participantes evalúan las capacitaciones con una nota igual o mayor a 5.5 en una escala del 1 al 7 (siendo 7 la más alta valoración).</p> <p>Componente 2:</p> <p>Asistencia: El 80% de los/as familiares participantes reciben certificación de las capacitaciones por aprobación de la evaluación.</p> <p>Evaluaciones de entrada y salida: Aumenta en un 50% las respuestas correctas en las encuestas de salida de los/as familiares en comparación a las encuestas de entrada.</p> <p>Evaluación de encuestas de satisfacción de ambos componentes: El 80% de los/as familiares participantes evalúan la jornada de capacitaciones con una nota</p>
Actividades realizadas	<p>Componente 1: Programa para Docentes y Profesionales de Apoyo de niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad.</p> <p>En la ejecución de este componente se entregó a los/as docentes y profesionales de apoyo de niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad y consistió en un espacio de formación online a través de la plataforma Moodle y se abordaron las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedimientos y apoyos necesarios para favorecer procesos de inclusión educativa, identificando los componentes claves en los programas escolares. 2. Los aspectos que deben ser considerados para elaborar planes de apoyo individualizados junto a la familia, promoviendo la confianza en sus competencias durante los procesos de evaluación, planificación individualizada, intervención y transición en cada caso. 3. Los principios y fundamentos de las prácticas centradas en la familia y entornos naturales, con el fin de desarrollar prácticas respetuosas y culturalmente receptivas con todas las familias, las cuales permitan el intercambio mutuo de conocimientos e información con los profesionales. <p>Componente 2: Programa para Familias de niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad.</p>

	<p>En la ejecución de este componente se entregó a integrantes del grupo familiar de niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad y se impartieron los siguientes contenidos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La interiorización de las ideas, expectativas y necesidades de las familias en relación a los apoyos individualizados e inclusión educativa de sus hijos e hijas. 2. La facilitación de información sobre las prácticas recomendadas y basadas en evidencia, que se basan en la participación protagónica de las familias en los servicios de atención temprana, así como en la construcción colaborativa de las intervenciones con los profesionales en los entornos naturales. 3. La construcción de ideas colectivas para favorecer los procesos de transformación de la Atención Temprana hacia prácticas centradas en la familia y entornos naturales. <p>La metodología para el aprendizaje de estos contenidos consiste en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lluvia de ideas de las experiencias y expectativas de las familias. - Exposición teórica de contenidos con recursos audiovisuales. - Espacio de conversación y construcción de primeros pasos para facilitar la implementación de experiencias centradas en la familia y entornos naturales.
Lugar geográfico de ejecución	Se realizó en las provincias de Antofagasta, El Loa y Tocopilla, de la Región de Antofagasta

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON CONSUMO PROBLEMÁTICO DE SUSTANCIAS” EN LA REGIÓN DE COQUIMBO
Público Objetivo / Usuarios	Personas en situación de uso problemático de drogas u alcohol
Objetivos del proyecto	Desarrollar competencias personales, sociales y laborales en personas que se encuentren en procesos de recuperación por consumo problemático de sustancias en la Región de Coquimbo, que faciliten su acceso y mantenimiento en un empleo o emprendimiento, a través de un proceso de orientación y acompañamiento Sociolaboral que considere acciones dirigidas a la mejora en sus condiciones de empleabilidad, y al acceso de oportunidades formativas y laborales existentes en el territorio.
Número de usuarios directos alcanzados	34 participantes en el periodo Agosto- diciembre 2023, de los cuales el 65% son hombres (22), y el 35% mujeres (12), provenientes de distintas comunas de la región como, La Serena, Coquimbo, Vicuña, Ovalle, Monte patria.
Resultados obtenidos	<p>Cobertura: 13% de la cobertura total (UOSL asignadas por cada región) meta 88%</p> <p>Participación: 100% 100% de las personas que ingresan al Dispositivo OSL Firman el Consentimiento Informado. Meta 100%</p> <p>Registro: 100% de las personas registradas en el Sistema de OSL poseen Fichas Digitales (o físicas) personalizadas. Meta 100%</p>
Actividades realizadas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jornada de socialización de protocolos de seguridad y protección en las oficinas de OSL. 2. Jornadas de capacitación de equipo en temáticas emergentes 3. Revisión de antecedentes e información de Ficha de referencia.

	<p>4. Contacto inicial con el participante</p> <p>5. Primer encuentro con el participante</p> <p>6. Firma de consentimiento informado – ingreso.</p> <p>7. Elaboración de Perfil de empleabilidad al ingreso</p> <p>8. Construcción de un proyecto de vida laboral (PVL)</p> <p>9. Ejecución del proyecto de vida laboral (PVL)</p> <p>10. Actividades de desarrollo de competencias de empleabilidad (actividades de aprendizaje grupal, actividades de aprendizaje individual y recursos informativos)</p> <p>Actividades Individuales realizadas (una actividad por cada sesión)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Autoconocimiento en relación a la trayectoria laboral ● Autogestión de actitudes para un mejor desempeño ● Conductas éticas ● Actuar autocríticamente ● Aprender, motivarnos y organizar nuestro tiempo ● Proactividad laboral; Muchas piezas interactuando ● Acceso y manejo de redes ● Búsqueda de información usando las TIC ● La diversidad ofrece oportunidades ● Transformar ideas en un plan concreto <p>Actividades grupales realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se busca información útil ● El cuerpo también comunica <p>Recursos informativos utilizados (en una sesión cada uno):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ¿Cómo realizar un presupuesto? ● Derechos laborales ● Competencias transversales para el trabajo <p>11. Evaluación y egreso de la orientación</p> <p>12. Gestión de redes y elaboración de guía territorial de oportunidades laborales</p> <p>13. Intermediaciones y colocaciones laborales</p> <p>14. Asesoría técnica y financiera para el emprendimiento</p> <p>15. Derivación a capacitaciones laborales de empleo dependiente o independiente.</p> <p>16. Evaluación y egreso de incorporación laboral</p> <p>17. Monitoreos mensuales de cumplimiento de indicadores y elaboración informes de avance</p> <p>18. Evaluación del programa (Aplicación de encuestas de satisfacción, evaluación de indicadores y elaboración del Informe Final de Resultados)</p> <p>19. Actividades internas adicionales:</p>
Lugar geográfico de ejecución	Región de Coquimbo.

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA MUJERES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.
Público Objetivo / Usuarios	Mujeres en situación de discapacidad, pertenecientes a la región de Antofagasta.
Objetivos del proyecto	Prevenir y abordar la violencia contra las mujeres en situación de discapacidad, mediante un programa de apoyo especializado que incorpore la accesibilidad, capacitación y vinculación con redes, en la Región de Antofagasta.
Número de usuarios directos alcanzados	45 mujeres

Resultados obtenidos	<p>El 90% de las participantes en situación de discapacidad finalizan la implementación de sus Planes de Apoyo Individualizado (es decir que reciben la atención comprometida y co- construída en estos planes según las necesidades de cada una).</p> <p>El 80% de los/as participantes aprueban por asistencia los Talleres del componente 2 y reciben certificación.</p> <p>El 70% de las instituciones que participaron de la Mesa de Trabajo aumentó la cantidad de redes que conoce para la prevención y abordaje de casos de violencia de género contra mujeres en situación de discapacidad al finalizar el programa.</p>
Actividades realizadas	<p>Componente 1: Acompañar con una intervención (psicosocial y jurídica) de acogida, orientación y derivación a las participantes del programa en situación de discapacidad, que hayan sido víctimas de violencia.</p> <p>Componente 2: Educar a mujeres en situación de discapacidad y a vínculos significativos sobre la problemática de la violencia contra las mujeres en situación de discapacidad; sus manifestaciones, consecuencias, formas de prevenirla y abordarla, marco legal y redes locales para la derivación.</p> <p>Componente 3: Crear una mesa de trabajo intersectorial de prevención y abordaje de la violencia hacia mujeres en situación de discapacidad, compuesta por instituciones, organizaciones sociales y de la comunidad para una adecuada pesquisa y atención de casos.</p>
Lugar geográfico de ejecución	Región de Antofagasta

NOMBRE DEL PROYECTO	EMBAJADORES Y EMBAJADORAS POR LA INCLUSIÓN
Público Objetivo / Usuarios	Personas en situación de discapacidad
Objetivos del proyecto	Favorecer la participación socio política de personas con discapacidad mental a través del levantamiento de referentes en situación de discapacidad en la Región de Aysén.
Número de usuarios directos alcanzados	10
Resultados obtenidos	El 80% de los participantes terminaron el proceso de formación.
Actividades realizadas	Capacitaciones Tutorías con embajadores de programas anteriores
Lugar geográfico de ejecución	Región de Aysén

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO A LA INCLUSIÓN LABORAL “JUNTOS EN EL CAMINO DE LA INCLUSIÓN
Público Objetivo / Usuarios	Instituciones públicas y privadas que tengan más de 100 trabajadores.

<p>Objetivos del proyecto</p>	<p>fortalecer las competencias laborales inclusivas a nivel nacional de equipos de trabajo en instituciones públicas y privadas, tanto aquellas que deban cumplir con la Ley N°21.015 como aquellas que no, y de personas naturales, mediante concienciación, capacitación, asesoría y vinculación con redes, para el desarrollo de procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad desde los enfoques de derechos y de género.</p>
<p>Número de usuarios directos alcanzados</p>	<p>300 instituciones públicas y privadas</p>
<p>Resultados obtenidos</p>	<p>De las 257 instituciones que aplicaron el índice de entrada, 130 continuaron efectivamente participando en el programa de apoyo a la inclusión laboral, a través del componente de capacitación, de las cuales 63 corresponde a modalidad presencial (incluyendo las instituciones que se capacitaron en doble modalidad) y 67 online.</p> <p>El 100% de las instituciones que participaron en los cursos presenciales aprobaron.</p> <p>El 67% (45) de las instituciones matriculadas en los cursos online aprobaron. Entre los motivos para justificar el 33 % (22) de las instituciones reprobadas encontramos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La intermitencia y los errores que se presentaron en la plataforma, estos problemas técnicos pudieron interrumpir el proceso de aprendizaje en los participantes. ✓ La sobrecarga laboral por parte del participante, por lo que la falta de una estructura establecida y las dificultades en la auto gestión del tiempo generó que no lograran completar el curso. ✓ La falta de contacto cara a cara con tutores en línea y compañeros pudo haber afectado la experiencia de aprendizaje, en contraste con el 100% de aprobación de los cursos presenciales. ✓ La falta de motivación por parte de los matriculados en relación a la presentación del contenido, tanto en formatos, formas de interacción con la plataforma y dinamismo del curso. <p>Es relevante mencionar que algunas instituciones escogieron ambas modalidades y destacaron por una mayor participación e interés en las temáticas.</p> <p>De las instituciones que aprueban el 83% (108) aplicaron el índice de salida.</p> <p>Finalmente, de este grupo 85 instituciones aumentaron su nivel de inclusión posterior al componente de capacitación e implementaron mejoras, esto corresponde al 78% de las instituciones que aprueban el componente de capacitación, es significativo destacar que gran parte de estas instituciones fueron las que presentaron mayor compromiso y constancia ante el programa.</p>
<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de índice de inclusión de entrada y de salida. • Campañas de difusión del programa. • Webinars online con temáticas atinentes a inclusión laboral. • Workshops con temáticas atinentes a inclusión laboral. • Creación de mesas intersectoriales regionales. <p>Capacitaciones internas a instituciones Asesorías internas a instituciones</p>
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>Nacional</p>

NOMBRE DEL PROYECTO	APP ECA DISC PARA LA INCLUSIÓN LABORAL: DESARROLLO Y TESTEO DE APLICACIÓN DIGITAL PARA LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD ENTREGANDO ACOMPAÑAMIENTO INDIVIDUALIZADO Y EMPLEO CON APOYO.
Público Objetivo / Usuarios	<p>Con respecto a la población beneficiaria del proyecto, se establece como objetivo 80 personas con los siguientes criterios:</p> <p>a) personas de rango etario entre los 18 y 59 años, lo que se acreditará con una fotocopia de la cédula de identidad o un certificado de nacimiento,</p> <p>b) personas en situación de discapacidad, de tipos física y visceral, mental; psíquica e intelectual, y sensorial; visual y auditiva, acreditada mediante credencial de discapacidad o comprobante de pago de pensión de invalidez,</p> <p>c) personas que se encuentren empleadas en Chile,</p> <p>d) personas que requieran servicios de apoyo especializado a distancia y en tiempo real.</p>
Objetivos del proyecto	Favorecer la sostenibilidad de los procesos de empleabilidad de personas en situación de discapacidad que requieren de apoyo para el desempeño de sus labores, con el acompañamiento a distancia, personalizado y en tiempo real a través de una aplicación móvil desarrollada y testeada junto a su sitio web de soporte.
Número de usuarios directos alcanzados	67 participantes
Resultados obtenidos	<p>Respecto a resultados, se obtiene que 67 personas son parte del proceso, logrando el 84% de permanencia de usuarios y usuarias de esta APP. Junto con lo anterior el principal resultado es la obtención de una herramienta digital, accesible, funcional, intuitiva, con su correspondiente sitio web de soporte. Además de la positiva evaluación por quienes fueron parte del testeo y pruebas de usabilidad, destacando las siguientes cifras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El 93,4%, de conformidad con el diseño de la app - El 91% la identifica como fácil y muy fácil de usar - El 94.9% está satisfecho o muy satisfecho con la APP ECADISC - El 94.9% la recomendaría
Actividades realizadas	<p>Dentro del proceso del proyecto se realizan las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de la APP ECADISC - Captación de 80 colaboradores y colaboradoras a nivel nacional, contemplando 20 por macrozona - Recopilación de antecedentes de cada usuario - Reuniones técnicas de tutorías sobre uso de la APP - Reuniones junto a colaboradores y representantes de empresa para utilizar app y elaborar informes funcionales - Etapa de desarrollo de la APP

	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicación de Test de usabilidad moderada a colaboradores y empresas - Aplicación de encuesta de satisfacción - Visitas presenciales a representantes de empresa y a colaboradores y colaboradoras partícipes del proyecto.
Lugar geográfico de ejecución	Nacional

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ESPECIALIZADO PARA LA INFANCIA
Público Objetivo / Usuarios	Niños/niñas y adolescentes (NNA) en situación de discapacidad
Objetivos del proyecto	Proteger a niños niñas y adolescentes que han sido vulnerados en sus derechos
Número de usuarios directos alcanzados	4
Resultados obtenidos	4 niños acogidos en residencia Casa Esperanza Santiago Implementación de 3 residencias para NNA
Actividades realizadas	Implementación de residencias: Arriendo de casas. Implementación completa de casas. Selección y contratación de equipo profesional. Capacitación de equipo profesional. Elaboración de protocolos establecidos por Mejor Niñez.
Lugar geográfico de ejecución	Santiago, Lo Barnechea y Chillán

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
<p>Nuestro grupo de interés son principalmente personas en situación de discapacidad y vulnerabilidad social, al igual que sus familias y comunidades cuidadoras.</p>	<p>A través de los diferentes programas nuestro grupo de interés tiene una participación activa y participativa dejando comentarios para ir mejorando nuestro quehacer y otorgando datos para emprender nuevos desafíos.</p> <p>También constantemente firmamos convenios de colaboración mutua con organizaciones de la sociedad civil, universidad y municipios para que de manera conjunta podamos trabajar por la inclusión social a nivel nacional.</p>

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Nuestros programas se miden por indicadores de logros los cuales se evalúan anualmente.

Y Medición de la satisfacción de nuestros participantes de los diferentes programas ejecutados en la FCHD, se realizan a través de encuestas de satisfacción, las que siempre muestran como resultado un alto nivel de satisfacción.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Participamos en los COSOC del Servicio Nacional de la Discapacidad a nivel nacional.

Participamos activamente en la Red Incluye.

Este año firmamos convenios de colaboración mutua con las siguientes instituciones:

Municipalidades:

- Municipalidad de Putaendo 09-03-2023
- Municipalidad de Melipeuco 03-04-2023
- Municipalidad de Purránque 08-06-2023
- Municipalidad de Estación Central 17-11-2023
- OMIL Municipalidad de Talca 06-12-2023
- Municipalidad de Macul 19-12-2023
- Gobierno Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins 12-09-2023
- Ministerio Secretaría General de Gobierno 31-03-2023
- Ministerio Secretaría General de Gobierno 23-05-2023

Organizaciones:

- Organización Wenuy Relmu para Personas con Discapacidad, Familiares y Amigos de la comuna de Saavedra 20-03-2023
- Centro Intermedio para Capacitación PROFORMA 28-03-2023
- Biblioteca del Congreso Nacional 25-04-2023
- Corporación Araucanía Educa 23-06-2023
- Turismo Inclusivo 05-10-2023

Universidades e Institutos:

- Universidad Andrés Bello
- Universidad Bernardo O'Higgins
- Universidad Autónoma
- Universidad Católica de Chile
- Universidad de la Frontera 09-01-2023
- Universidad de Talca 09-10-2023
- Instituto Profesional AIEP SPA 02-12-2023

2.9 Reclamos o Incidentes

No se presentaron durante el periodo informado reclamos o incidentes que mencionar.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No contamos con este tipo de indicadores

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones	584.520.000	709.071.000
- Sin restricciones	289.432.329	56.742.515
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	873.952.329	765.813.515

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	2.2%
---	----	------

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0.9%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	%	%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	26.7%	100%

1. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2023. (Estado de Posición Financiera)

FUNDACION CHILENA PARA LA DISCAPACIDAD
 Rut: 65060229-3
 Giro: FUNDACION, CAPACITACIONES
 Comuna: SANTA CORINA 068, LA CISTERNA

BALANCE TRIBUTARIO (a nivel 4)
 Al 31 de Diciembre de 2023

CUENTA	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDAS	GANANCIAS
CAJA	1438357277	1241713050	196644227	0	196644227	0	0	0
CLIENTES	286778758	286778758	0	0	0	0	0	0
DEUDORES VARIOS	65000	0	65000	0	65000	0	0	0
IVA C.F.	33931855	20779700	13152155	0	13152155	0	0	0
PAGO PROVISIONAL MENSUAL	897661	0	897661	0	897661	0	0	0
RET.3% PRESTAMO	1694218	1963894	0	269676	0	269676	0	0
MAQUINARIAS Y EQUIPOS	1798412	0	1798412	0	1798412	0	0	0
ACREEDORES VARIOS	1	0	1	0	1	0	0	0
IVA D.F.	7283382	8789663	0	1506281	0	1506281	0	0
AFP POR PAGAR	10813021	16483955	0	5670934	0	5670934	0	0
IMPUESTO UNICO	330454	394156	0	63702	0	63702	0	0
RET. 2 CATEGORIA	92917879	118299159	0	25381280	0	25381280	0	0
SUELDOS POR PAGAR	71221924	71221924	0	0	0	0	0	0
CAPITAL	0	1500000	0	1500000	0	1500000	0	0
UTILIDAD(PERDIDA) DEL EJERCICIO	0	549889831	0	549889831	0	549889831	0	0
VENTAS	0	289432329	0	289432329	0	0	0	289432329
INGRESOS POR DONACIONES	0	584520000	0	584520000	0	0	0	584520000
REMUNERACIONES	86299513	0	86299513	0	0	0	86299513	0
GASTOS GENERALES	292113657	0	292113657	0	0	0	292113657	0
HONORARIOS	867294126	0	867294126	0	0	0	867294126	0
CORRECCION MONETARIA	0	30719	0	30719	0	0	0	30719
SUBTOTAL	3191797138	3191797138	1458264752	1458264752	212557456	584281704	1245707296	873983048
PERDIDA DEL EJERCICIO					371724248			371724248
TOTALES	3191797138	3191797138	1458264752	1458264752	584281704	584281704	1245707296	1245707296

Artículo 100 Código Tributario: Balance confeccionado con los antecedentes aportados por el contribuyente

CONTADOR GENERAL

REPRESENTANTE LEGAL



